



**Recrutamento por mobilidade na categoria para preenchimento de
1 posto de trabalho para a carreira | categoria de
Técnico Superior (Licenciado em Direito ou Gestão/Administração Pública)**

ATA N.º 1

Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco, no edifício do Centro de Congressos de Aveiro, reuniu o Júri do procedimento supracitado, constituído por Ana Cristina Fernandes Ferreira, Chefe da Divisão de Compras e Planeamento, Maria Manuela da Mota Lameira, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, e Paulo Jorge Rodrigues Pinto, Técnico Superior da Divisão de Compras e Património, para fixação dos parâmetros de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, tendo o Júri deliberado, por unanimidade, o seguinte: -----

1. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a “experiência profissional na Administração Pública e/ou Local”, o “interesse e motivação profissional”, a “capacidade de comunicação e expressão verbal” e o “conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função”. Para esse efeito foi elaborada uma ficha Individual que se anexa à presente ata e que faz parte integrante da mesma, contendo os parâmetros de avaliação e o método classificativo. A EPS será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

2. Serão excluídos os candidatos que não reúnam os requisitos necessários à admissão, previstos no aviso de abertura, nomeadamente: titularidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e integração na carreira | categoria para a qual é aberto o presente recrutamento; licenciatura em Direito ou em Administração Pública e experiência profissional na área descrita na caracterização do posto de trabalho, devidamente comprovada, bem como aqueles que não compareçam, por motivo não legalmente justificado, à Entrevista Profissional de Seleção ou obtenham avaliação inferior a 9,5 valores na aplicação do método de seleção. -----

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião e para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,



(Ana Cristina Fernandes Ferreira)



(Maria Manuela da Mota Lameira)



(Paulo Jorge Rodrigues Pinto)

