



Delegada  
Dile

**Procedimento concursal comum para ocupação de 4 postos de trabalho,  
em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado,  
do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Aveiro**

**4 – PT – Assistente Técnico | Área de Educação**

**ATA N.º 5**

Ao vigésimo sétimo dia do mês de março do ano dois mil e vinte e quatro, no edifício do Centro de Congressos de Aveiro, no âmbito do procedimento supracitado, reuniu o Júri nomeado por despacho de 27/10/2023, constituído por Celeste Maria Condessa Ferreira Madaíl, Chefe da Divisão de Educação e Desporto, como Presidente, Maria Manuela Mota Lameira, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, e Darlene de Fátima Luís Ávila, Técnica Superior, como vogais. -----

**1.** A presente reunião teve como objetivo proceder à elaboração da lista intercalar, ordenada alfabeticamente, com os resultados obtidos no **Segundo Método de Seleção – Avaliação Psicológica** pelos candidatos convocados e aplicado por uma psicóloga, Dr.ª Ana Cristina Ferreira da Silva Veríssimo, inscrita na Ordem dos Psicólogos Portugueses, portadora da Cédula Profissional n.º 000422, designada para o efeito, a qual elaborou, fundamentou e valorou um relatório individual para cada candidato, tendo o Júri aderido ao mesmo. -----

**2.** O júri deliberou, por unanimidade, atribuir as valorações constantes nas fichas individuais, transferindo-as para a **Lista Intercalar - Segundo Método de Seleção – Avaliação Psicológica – Anexo I**, o qual constitui parte integrante da presente ata, nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como publicitar os resultados nas instalações da Autarquia, disponibilizando-os ainda na página eletrónica da Câmara Municipal de Aveiro | Recursos Humanos, no endereço: <https://www.cm-aveiro.pt/municipio/recursos-humanos>. -----

**3.** Relativamente ao candidato **Manuel João Monteiro Barbosa**, por indicação da Dr.ª Ana Cristina Ferreira da Silva Veríssimo, foi dispensado da realização de nova Avaliação Psicológica, considerando que o resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses, contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela DGAEP, sendo considerado APTO (atendendo ao resultado obtido na última Avaliação Psicológica realizada em procedimento concursal da Câmara Municipal de Aveiro). ----

**4.** Quanta à candidata **Sónia Cristiana Sousa Bastos**, considerando que se encontra a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, será submetida ao método da Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos legais. -----

**5.** Mais deliberou o júri, **convocar os candidatos aprovados no segundo método seleção**, constantes da referida Lista Intercalar, **para o terceiro método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências**, a realizar-se nos dias **9, 10, 15 e 17/04/2024**, no Centro de Congressos de Aveiro, de acordo com o horário indicado no **anexo II** - o qual constitui parte integrante da presente ata. -----



E nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida por cada um dos presentes e aprovada, vai ser assinada por todos os elementos do Júri que nela participaram. -----

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Celeste Maria Condessa Ferreira Madaíl'.

(Celeste Maria Condessa Ferreira Madaíl)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maria Manuela Mota Lameira'.

(Maria Manuela Mota Lameira)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Darlene de Fátima Luís Ávila'.

(Darlene de Fátima Luís Ávila)