



Handwritten signature and initials
nge
J. Pereira

Recrutamento por mobilidade na categoria para preenchimento de 1 posto de trabalho para a carreira | categoria de Técnico Superior (Jurista)

ATA N.º 3

Aos vinte e três dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e três, no edifício do Centro de Congressos de Aveiro, reuniu o Júri do procedimento supracitado, constituído por Ana Margarida Pires Rangel Moreira Martins Anes, Chefe da Divisão de Apoio Jurídico, Maria Manuela da Mota Lameira, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, e Maria Gabriela Escobar Rodrigues Marques, Técnico Superior da Divisão de Recursos Humanos, para aplicação e divulgação do único método de seleção previsto no presente recrutamento (**Entrevista Profissional de Seleção**). -----

1. Aberta a reunião, deliberou o Júri, por unanimidade, apresentar os seguintes resultados e ordenação: -

1.º - Diana Ramos Mariano ----- 17,00 Valores

No parâmetro de avaliação "**Experiência profissional na Administração Pública e/ou Local**", revelou possuir experiência profissional na Administração Pública e/ou Local relacionada com o posto de trabalho a ocupar, igual ou superior a 2 anos e inferior a 5 anos (experiência na Administração Pública/Local, na CM de Ovar, desde fevereiro de 2020). -----

No parâmetro de avaliação "**Interesse e motivação profissional**", revelou elevado interesse e motivação, com grande conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho a prover e visão do conjunto e do âmbito institucional. -----

No parâmetro de avaliação "**Capacidade de comunicação e expressão verbal**", revelou rapidez de raciocínio, clareza e pertinência das ideias expostas, com grande segurança, espontaneidade e poder de comunicação. -----

No parâmetro de avaliação "**Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função**", revelou possuir conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função e alguns conhecimentos profissionais adequados às exigências da função (contratação pública, elaboração de informações/pareceres, minutas de protocolos e ofícios; advocacia, em vários ramos do Direito). -----

2.º - Maria Teresa Rodrigues Baptista Lopes ----- 16,00 Valores

No parâmetro de avaliação "**Experiência profissional na Administração Pública e/ou Local**", revelou possuir experiência profissional na Administração Pública e/ou Local, relacionada com o posto de trabalho a ocupar, igual ou superior a 7 anos (experiência na Administração Pública desde o ano de 2011; IPP/Escola Superior de Saúde e Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte). -----

No parâmetro de avaliação "**Interesse e motivação profissional**", revelou interesse e motivação, com perceção do conteúdo funcional do posto de trabalho a prover. -----

No parâmetro de avaliação "**Capacidade de comunicação e expressão verbal**", revelou raciocínio claro, clareza das ideias expostas e relativa fluência verbal. -----

No parâmetro de avaliação "**Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função**", revelou possuir conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função e alguns conhecimentos profissionais adequados às exigências da função (apoio jurídico aos órgãos e serviços da CCDRN e no IPP, elaboração de pareceres, regulamentos, análise de reclamações, minutas de contratos e protocolos, entre outros). ---

3.º - Pedro Miguel da Conceição Agostinho ----- 13,00 Valores

No parâmetro de avaliação "**Experiência profissional na Administração Pública e/ou Local**", revelou possuir experiência profissional na Administração Pública e/ou Local relacionada com o posto de trabalho a ocupar, igual ou superior a 2 anos e inferior a 5 anos (experiência na Administração Pública na Segurança Social desde março de 2020). -----

No parâmetro de avaliação "**Interesse e motivação profissional**", revelou algum interesse e motivação, mas com pouca perceção do conteúdo funcional do posto de trabalho a prover. -----



No parâmetro de avaliação “**Capacidade de comunicação e expressão verbal**”, revelou segurança, clareza e precisão no discurso e expressão verbal. -----

No parâmetro de avaliação “**Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função**”, revelou possuir conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função e poucos conhecimentos profissionais adequados às exigências da função (processos disciplinares, contratação pública). -----

2. Em conformidade, deliberou o Júri, por unanimidade, propor a seleção da candidata **Diana Ramos Mariano**, para o posto de trabalho de Técnico Superior/Jurista do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Aveiro. -----

3. Mais deliberou o Júri, por unanimidade, notificar os candidatos através da plataforma eletrónica em uso nesta Câmara Municipal. -----

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião e para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,



(Ana Margarida Pires Rangel Moreira Martins Anes)



(Maria Manuela da Mota Lameira)



(Maria Gabriela Escobar Marques)