



## AVISO N.º 01/DRH/2022

### Recrutamento por mobilidade na categoria para preenchimento de 1 posto de trabalho para a carreira|categoria de Médico Veterinário Municipal

1 – Nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual, faz-se público que, por meu despacho exarado em trinta e um de outubro de dois mil e vinte e dois, se encontra aberto recrutamento por mobilidade na categoria, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho na carreira|categoria de Técnico Superior - Médico Veterinário Municipal.

2 – **Local de Trabalho** - área do Município de Aveiro.

3 – **Caracterização do posto de trabalho** - gerir o Centro de Recolha Oficial que implica, entre outras funções, a receção de Animais, a realização de exames clínicos médico-veterinários, a gestão de reclamações/notificações/participações que envolvam animais, a promoção do controlo da reprodução de animais vadios ou errantes e colaboração na recolha destes animais; colaborar na execução das tarefas de inspeção higienosaniária e controlo sanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abatam, preparem, produzam, transformem, fabriquem, conservem, armazenem, ou comercializem animais ou produtos de origem animal e seus derivados; emitir parecer, nos termos da legislação vigente, sobre as instalações e estabelecimentos referidos na alínea anterior; elaborar e remeter, nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento nosonecológico dos animais; notificar de imediato as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional sempre que sejam detetados casos de doença de caráter epizootico; proceder à recolha dos animais e assegurar a vacinação dos mesmos; desenvolver ações de higiene sanitária e campanhas de profilaxia, colaborando com as entidades competentes; participar nas campanhas de saneamento/profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional; participar na gestão da política municipal para os animais de companhia.

4 – **Remuneração de referência e posicionamento remuneratório** – o correspondente à posição e nível remuneratórios do Trabalhador.

5 – **Requisitos de admissão:**

5.1. – Titularidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e integração na carreira | categoria para a qual é aberto o presente recrutamento.

5.2. – Habilitação académica exigida - Licenciatura em Medicina Veterinária.

5.3 – Outros requisitos - Inscrição em vigor na Ordem dos Médico Veterinários e experiência profissional na área descrita na caracterização do posto de trabalho devidamente comprovada.

6 – **Júri** – Presidente: Ana Cristina Ramos Maia, Chefe da Divisão de Serviços Urbanos e Gestão de Equipamentos; Vogais Efetivos: Carla Patrícia Mendonça Silva, Técnico Superior do Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e *Marketing* Urbano e Maria Gabriela Escobar Rodrigues Marques, Técnico Superior da Divisão de Recursos Humanos; Vogais Suplentes: Maria Enói de Oliveira da Rocha, Técnico Superior da Divisão de Serviços Urbanos e Gestão de Equipamentos e Paula Alexandra Silva Capela, Técnico Superior da Divisão de Recursos Humanos.

7 – **Prazo e formalização das candidaturas:**

7.1 – As candidaturas deverão ser formalizadas exclusivamente por via eletrónica, no prazo de oito dias úteis contados da publicitação na Bolsa de Emprego Público (BEP), através de submissão de formulário na plataforma *online*, disponível no sítio eletrónico da Câmara Municipal de Aveiro | Recursos Humanos, através do endereço eletrónico <https://www.cmaveiro.pt/municipio/recursos-humanos>.

7.2 – O formulário de candidatura deverá ser submetido com os seguintes documentos: a) *Curriculum Vitae*, datado, onde constem nomeadamente as funções/atividades que exerce e as que desempenhou anteriormente e correspondentes períodos, bem como a formação profissional detida, referindo as ações de formação finalizadas; b) Certificado de habilitações literárias; c) Comprovativo da inscrição



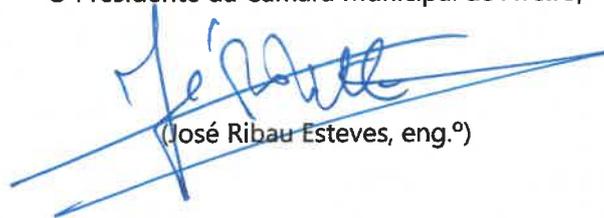
em vigor na respetiva ordem profissional; d) Declaração emitida pelo serviço a que o candidato pertence, comprovativa da titularidade de vínculo de emprego público, da carreira | categoria detida, posição e nível remuneratórios, devidamente autenticada, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas.

8 – **Métodos de seleção** – o método de seleção a aplicar ao recrutamento é a **Entrevista Profissional de Seleção**, através da qual se avaliará a experiência e as competências profissionais com base no *Curriculum Vitae*, sendo que apenas serão convocados para este método de seleção os candidatos que reúnam os requisitos de admissão.

9 – **Notificações** – todas as notificações serão efetuadas para o endereço eletrónico indicado pelo candidato no formulário de candidatura.

Município de Aveiro, sete de novembro de 2022.

O Presidente da Câmara Municipal de Aveiro,



(José Ribau Esteves, eng.º)