



Procedimento concursal comum para ocupação de 21 postos de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Aveiro - Aviso (extrato) n.º 21074/2021 - D.R. II Série - n.º 218 - 10/11

[Handwritten signature]
n.º 218

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS NOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

REFERÊNCIA K – 2 PT TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE ARQUITETURA	
Nome	Motivo de Exclusão
Ana Isabel Pais Salvador	a)
Ana Margarida de Moura Leitão Barros Oliveira	b)
Ana Tavares da Ponte Teixeira Amante	a)
Artur Madeira Morais da Fonseca Fino	b)
Bruno Dias Nunes de Sousa	a)
Carlos Diogo Valente Alves	d)
Christopher Phillippe Gaspar	a)
Gabriel de Almeida Fernandes	b)
Gabriela Guimarães Ruggeri	d)
Helena Peres Merca Guerreiro Teles de Melo Magalhães	d)
Hugo Daniel de Almeida Martins	c)
Jael Martins Simões	a)
Jennifer Machado de Sousa	a)
Joana Silva Cancela de Amorim	d)
Luís Manuel Soares António	b)
Luis Miguel Pereira Dias Santos	a)
Manuela Azevedo Rebocho	a)
Mariana Catarina Canez Lopes de Albuquerque	a)
Marta Sofia da Graça Coutinho	a)
Melania Calatozzolo	a)
Miguel Afonso Xavier de Matos Encarnação Gomes	b)
Miguel Ângelo Martins Lopes	b)
Noraly Helena Júlio Faustino	b)
Paulo Alexandre Miranda Monteiro	a)
Raul Manuel Amorim Fontes	c)
Sara Borges Matias	d)
Sara Isabel Breda Vieira	a)
Sílvia Margarida Nunes Ferraz Borges	a)
Sónia Marques Pinheiro	a)



Procedimento concursal comum para ocupação de 21 postos de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Aveiro - Aviso (extrato) n.º 21074/2021 - D.R. II Série - n.º 218 - 10/11

[Handwritten signature]
n.º

LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS NOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

REFERÊNCIA K – 2 PT TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE ARQUITETURA	
Nome	Motivo de Exclusão
Susana Isabel Pinheiro Ribeiro	d)
Susana Teresa de Azevedo Nogueira Fagulha	a)
Tiago António Fernandes Rodrigues	a)

- a) Por falta de comparência à Prova de Conhecimentos.
- b) Por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Psicológica.
- c) Por falta de comparência à Avaliação Psicológica.
- d) Por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção.