



## Procedimento comum para ocupação de 21 postos de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Aveiro

### Referência A – 1 PT – Técnico Superior | Área de Administração Escolar

#### ATA N.º 4

Aos quatro dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal aberto por aviso (extrato) n.º 21074/2021, publicado no Diário da República, II Série - n.º 218, de 10/11, constituído por Celeste Maria Condessa Ferreira Madail, Chefe da Divisão de Educação e Desporto, como Presidente, Cristina Maria Simões da Silva, Técnico Superior e Maria Gabriela Escobar Rodrigues Marques, Técnico Superior, como vogais, na sequência de impugnação administrativa, na forma de recurso hierárquico, deduzida pela candidata **Daniela Alexandra Pereira Herculano**, nos termos do n.º 1 do artigo 31.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

1. Na sequência do provimento da impugnação apresentada, procedeu o júri à admissão definitiva da candidata em causa, com base nos fundamentos seguintes:-----

1.1 A candidata alega que é detentora da habilitação literária – Mestrado em Ciências da Educação, no ramo de especialização em Educação e Desenvolvimento Social –, sendo a habilitação literária exigível à luz do procedimento. Considerando a argumentação aduzida, o Júri deliberou, por unanimidade, admitir a candidata ao procedimento concursal, uma vez que reúne todos os requisitos exigidos, nos termos da “Lista Definitiva de Candidatos Admitidos”, anexo I.-----

2. Mais deliberou o Júri, por unanimidade, proceder à retificação das referidas Listas e convocar a candidata admitida para a realização de todos os métodos de seleção, que serão **aplicados num único momento à totalidade dos candidatos**, embora **de forma faseada, avaliando no método seguinte apenas os candidatos com aproveitamento obtido no método anterior**, nos termos e para os efeitos do estipulado no n.º 2, em conjugação com a primeira parte do n.º 1, ambos do art.º 7º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, na redação dada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. Desta forma, os métodos de seleção serão realizados de acordo com a seguinte calendarização: -----

- 1º método de seleção obrigatório – **Prova de Conhecimentos** ou Avaliação Curricular – a realizar no dia **09/07/2022** – na Escola Secundária Dr. Mário Sacramento, sita na Avenida 25 de Abril, em Aveiro (horário a indicar na convocatória).-----

- 2º método de seleção obrigatório – **Avaliação Psicológica** ou Entrevista de Avaliação de Competências – a realizar no dia **12/07/2022**, no Pequeno Auditório do Centro de Congressos de Aveiro (horário a informar posteriormente).-----

- 3º método de seleção - **Entrevista Profissional de Seleção** a realizar nos dias **01 e 02/08/2022**, no Centro de Congressos de Aveiro (horário a informar posteriormente).-----

E nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida por cada um dos presentes e aprovada, vai ser assinada por todos os elementos do Júri que nela participaram.-----

(Celeste Maria Condessa Ferreira Madail)

(Cristina Maria Simões da Silva)

(Maria Gabriela Escobar Rodrigues Marques)