

NEWSLETTER

AVEIRO+

AVEIRO+ | CLDS 5G
CÓDIGO DA OPERAÇÃO
PESSOAS-FSE+-01355200

PRINCIPAIS DESTAQUES:

- **APRENDER+:** balanço de 2025 e continuidade em 2026
- **AJUDA+:** balanço de 2025 e preparação dos Grupos de Entreeajuda para 2026
- **EMPREGA+:** breve retrospectiva de 2025 e planeamento para 2026
- **MEDIAR+:** articulação com o GIP da CMA
- **COMUNIDADE+:** um processo de avaliação participada
- **OCUPA_T+:** Campos de Férias 2026
- **FORMAR+:** aposta na capacitação de públicos específicos
- **ACOLHE+:** jovens juntos na promoção da integração cultural
- **INCLUIR+:** planeamento do Festival da Interculturalidade'26
- **FAMÍLIA+:** reforçar competências, apoiar a comunidade
- **Núcleo de Monitorização e Acompanhamento do Projeto**
- **Próximas Atividades em 2026**

Pensamento do mês

"O todo é maior do que a soma das partes"

— Aristóteles —

Fevereiro em ação

O Projeto Aveiro+ reforça parcerias e prepara 2026 com novas oportunidades de inclusão e participação

O início de 2026 assinala uma nova etapa para o Projeto Aveiro+ | CLDS 5G, com um conjunto de iniciativas e atividades desenhadas para **ampliar o impacto social, promover a inclusão, o desenvolvimento social e a capacitação comunitária.**

Este ano, o projeto pretende abranger ainda mais pessoas, proporcionando **experiências que incentivem a aprendizagem, a colaboração e a participação ativa.**

O **planeamento das atividades de 2026 baseou-se num trabalho em rede**, envolvendo parceiros locais e equipas da comunidade, tanto na avaliação das ações realizadas em 2025, como na definição das novas iniciativas. Este **processo colaborativo permitiu recolher contributos, identificar boas práticas e ajustar os programas às necessidades reais da população**, garantindo que cada ação seja inclusiva e relevante.

Nesta Newsletter, apresentamos as atividades para 2026, sublinhando como a **colaboração** com os parceiros e a **articulação em rede** continuam a ser essenciais para **criar oportunidades de participação, estreitar laços e construir uma comunidade mais integrada, participativa e capacitada.**

Preparação de atividades para 2026



Balanço de 2025 e continuidade em 2026

Psientífica identifica pontos fortes e sugestões de melhoria da 1.ª Oficina

No sentido de iniciar o planeamento da 2ª Oficina Temática foi realizada uma reunião de **avaliação da 1.ª oficina** com a entidade responsável pela dinamização desta, a Psientífica, tendo sido apontados **pontos fortes e pontos a melhorar** nesta atividade.

Da avaliação realizada pela Psientífica, destacam-se como **pontos positivos o interesse e a participação dos alunos**, assim como a **adesão dos estabelecimentos de ensino à atividade**. No entanto, foi percecionado pela equipa dinamizadora da atividade que o **número de sessões revelou-se insuficiente para o resultado desejado, sugerindo-se um aumento do número de sessões por turma** para que os **jovens possam aprofundar reflexões e tirar o máximo benefício da atividade**, assim como pequenos ajustes a alguns procedimentos que podem maximizar o tempo disponível de cada sessão.

Esta reunião foi de extrema importância para a equipa do Projeto Aveiro+, a qual levou em conta as sugestões de melhoria apresentadas no planeamento das próximas Oficinas.

Partilha dos resultados da 1.ª Oficina com os estabelecimentos de escolas

O início de 2026 da atividade APRENDER+ marcou-se pela continuidade das reuniões trimestrais, passando agora a ser itinerantes decorrendo nos estabelecimentos de ensino do concelho de Aveiro. A **primeira reunião decorreu no Agrupamento de Escolas de Eixo**, onde foram apresentados os resultados das Oficinas Temáticas realizadas nos Agrupamentos de Eixo e Oliveirinha no 1º semestre do ano letivo 2025/2026. Nesta reunião foram debatidos pontos de melhoria e definidas alterações para potenciar o benefício das Oficinas, a nível individual e coletivo, valorizando a inclusão e a diversidade cultural.

Os **resultados indicam existir uma maior cooperação para com os docentes e uma atitude mais positiva entre os alunos abrangidos, bem como a melhoria das competências linguísticas**, tendo em conta o treino proporcionado nas sessões e por estas terem sido ministradas em inglês com tradução simultânea.

Preparação da 2.ª Oficina com Agrupamento de Escolas de Esgueira e a Escola Profissional de Aveiro

No âmbito da preparação da 2.ª Oficina Temática da atividade APRENDER+, **a equipa do Projeto Aveiro+ reuniu com o Agrupamento de Escolas de Esgueira e com a Escola Profissional de Aveiro (EPA)** para planear a dinamização desta Oficina no 2.º semestre do ano letivo 2025/2026.

Em cada escola será abrangida uma turma, com a realização de **10 sessões de 50 minutos cada**, estruturadas para **promover a integração cultural e social em contexto escolar**. A oficina decorrerá em contexto de sala de aula e contará com a **participação de jovens migrantes e nacionais**, permitindo a **valorização da diversidade, a promoção da inclusão e a criação de um espaço de partilha e colaboração** entre todos os alunos.

O objetivo principal desta intervenção é **fortalecer competências sociais e interculturais, estimular a cooperação entre pares e contribuir para uma experiência educativa mais inclusiva, enriquecendo tanto o desenvolvimento pessoal dos jovens, como a coesão da comunidade escolar**.

Para o 2.º semestre, as oficinas terão maior número de sessões e envolverão dois novos estabelecimentos de ensino.



Preparação de atividades para 2026



Balanço de 2025 e preparação dos Grupos de Entreeajuda para 2026

Cuidadores Informais

A equipa do Projeto *Aveiro+* reuniu-se com **representantes da Saúde e do Centro Distrital de Aveiro do Instituto de Segurança Social I.P.**, que integram o **Núcleo de Monitorização e de Acompanhamento do Projeto** e que acompanham este público, para avaliar o trabalho desenvolvido em 2025 e planear a atividade para 2026.

A avaliação revelou **o interesse dos participantes e o reconhecimento dado à iniciativa, porém, revelou dificuldades na assiduidade dos participantes, motivada principalmente pelas responsabilidades de cuidado que os cuidadores informais assumem.** Constatou-se que a **heterogeneidade do grupo**, atendendo a fatores como a **relação com a pessoa cuidada, o grau de dependência, a idade e o local de residência**, poderá ter **influenciado a frequência das sessões.**

Com base nestes resultados, foram recolhidas **sugestões para otimizar a participação em 2026.** O grupo manterá 8 sessões de 1h30, com periodicidade semanal, sendo **realizadas no período da tarde, horário em que os cuidadores enfrentam menor sobrecarga na prestação de cuidados.** Para o próximo ano, o grupo será constituído por 8 participantes, tendo sido analisados critérios de seleção que permitem **proporcionar condições que facilitem a presença regular, como a existência de uma pessoa de referência que possa prestar apoio social/ familiar pontual na ausência do cuidador ou a existência de um menor grau de dependência por parte da pessoa a cuidar.** A seleção ficará ao critério das técnicas que acompanham os cuidadores, garantindo um grupo motivado e disponível. Está previsto que as sessões iniciem em abril, proporcionando condições ideais para que todos os participantes usufruam plenamente da atividade e do momento de partilha e bem-estar que caracteriza o grupo.

Pessoas em Situação de Sem-abrigo

A equipa do Projeto *Aveiro+* participou na reunião do **Grupo Operativo do Núcleo de Planeamento e Intervenção com Sem-Abrigo de Aveiro (NPISAA)** e apresentou os resultados do Grupo de Entreeajuda para pessoas em situação de sem-abrigo realizado, em 2025, incluindo número de participantes, assiduidade e avaliações das sessões. Entre os **aspectos positivos, destacou-se o comprometimento da maioria dos participantes, a participação ativa e as alterações nas dinâmicas interpessoais,** tendo sido o grupo mais participativo em 2025.

Como **desafios**, foi identificado o **facto de alguns participantes se conhecerem previamente**, limitando partilhas, e a **participação irregular de alguns elementos.** Para 2026, será **reforçada a articulação com os/as Técnicos/as de Acompanhamento** para apoiar a assiduidade e o acompanhamento do grupo. Os/as técnicos/as comprometeram-se a continuar a colaborar no encaminhando de potenciais participantes para o grupo de 2026.

Migrantes

A equipa do Projeto *Aveiro+* reuniu com a **Escola de Formação Profissional em Turismo de Aveiro (EFTA)** para planear a constituição de um Grupo de Entreeajuda para estudantes migrantes.

O **grupo proporcionará um espaço seguro de partilha e suporte, com o objetivo de ajudar os jovens a lidar com os desafios da integração cultural e social, promovendo o bem-estar emocional e a adaptação ao contexto escolar e comunitário.**

Estas reuniões de planeamento, que envolvem profissionais com experiência e contacto direto com a população-alvo, são fundamentais para assegurar que a atividade responda às necessidades específicas dos estudantes, fortalecendo um ambiente inclusivo, participativo e acolhedor.

Pessoas Desempregadas, Reformadas, Voluntárias

A equipa do Projeto *Aveiro+* tem vindo a desenvolver contactos estratégicos para a constituição do Grupo de Entreeajuda dirigido a pessoas desempregadas, reformadas e/ou voluntárias.

Entre as ações realizadas, destaca-se o contacto com a **Cruz Vermelha de Aveiro**, para o envolvimento do **grupo de voluntários**, com o objetivo de apresentar a iniciativa durante uma reunião de trabalho. Paralelamente, foram feitos contactos com a **Subunidade Orgânica de Habitação Social da Câmara Municipal de Aveiro**, para constituição de um grupo de **gestores de blocos de habitação social**, dado o carácter voluntário da função que desempenham.

Estas iniciativas refletem o empenho do Projeto *Aveiro+* em criar um grupo que responda de forma efetiva às necessidades dos participantes, promovendo integração, suporte e participação ativa.

Preparação de atividades para 2026

Breve retrospectiva de 2025 e planeamento para 2026

No passado dia 21 de janeiro, as **entidades parceiras que compõem a Rede de suporte à atividade EMPREGA+** reuniram-se para **avaliar as ações desenvolvidas em 2025 e para planear e avançar com as ações desenhadas para 2026**. Nesta reunião, foi estabelecida a composição dos grupos de trabalho para as **ações de sensibilização a implementar, de forma colaborativa, com entidades empregadoras e escolas**. Estas ações pretendem alargar o olhar sobre a deficiência e valorizar o potencial de cada pessoa no seu percurso, capacitando equipas para intervir na inclusão da pessoa com deficiência nos diferentes contextos, laboral e escolar. Foram ainda constituídos os **grupos de preparação para a participação na Feira de Emprego e Empreendedorismo da UA 2026 e para a dinamização do Seminário** a realizar no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, reforçando o **compromisso conjunto com a promoção da empregabilidade inclusiva**.

O poder do encontro gerado por esta Rede abriu também **espaço à sinalização e à exploração de metodologias e de temas urgentes para quem trabalha diariamente com a deficiência**, tendo-se perspectivado outras ações complementares a desenvolver.

Rede EMPREGA+ avança com preparação de *workshop* e instrumentos de auscultação para promover a empregabilidade inclusiva

O grupo de trabalho da Rede de Entidades Parceiras da atividade EMPREGA+, integrada no Projeto Aveiro+, reuniu para planear o **Workshop dirigido a entidades empregadoras e definir estratégias de participação que permitam auscultar o tema da empregabilidade inclusiva no território**. Neste sentido, decidiu-se pela **elaboração de dois modelos de questionário, dirigidos a entidades empregadoras e a pessoas com deficiência (Pcd)** com o objetivo de **identificar necessidades de formação, constrangimentos, motivações e oportunidades no processo de contratação e integração profissional, garantindo que as futuras ações de sensibilização respondam às reais necessidades das partes envolvidas**.

Os contributos partilhados pelas entidades parceiras reforçaram a **importância de uma integração baseada numa postura genuína de acolhimento, que vá além do cumprimento legal de quotas, valorizando o potencial individual da pessoa**. Foi salientada a **necessidade de formação específica, ajustamentos organizacionais, comunicação acessível, clarificação de tarefas e acompanhamento técnico adequado, enquanto fatores que potenciam uma integração bem-sucedida e sustentável**.

Paralelamente, **destacou-se a relevância de dar voz às próprias pessoas com deficiência**, auscultando as suas experiências e necessidades no contexto laboral, nomeadamente ao nível do acolhimento, do relacionamento com a equipa, da adequação das funções e das condições de trabalho.

Rede EMPREGA+ prepara presença na Feira de Emprego e Empreendedorismo da UA - 2026

O grupo de trabalho responsável pela preparação da participação na Feira de Emprego e Empreendedorismo da Universidade de Aveiro reuniu para **planear a presença na edição deste ano, definindo linhas orientadoras e estratégias de intervenção no âmbito da empregabilidade inclusiva**.

Perspetiva-se com a participação neste evento, **aproximar as empresas da temática da empregabilidade inclusiva, reforçar a divulgação do trabalho desenvolvido no âmbito do Projeto Aveiro+ e das entidades que constituem a Rede, bem como sensibilizar para o potencial das pessoas com deficiência/incapacidade no mercado de trabalho**.

Esta participação pretende **criar oportunidades de diálogo com entidades empregadoras, promover a partilha de informação sobre medidas e apoios existentes e incentivar práticas que valorizem a inclusão nos contextos laborais**.

Rede EMPREGA+ prepara ação de sensibilização nas escolas

O grupo de trabalho responsável pela dinamização das ações de sensibilização dirigidas às escolas e agentes educativos reuniu para planear a intervenção a desenvolver neste âmbito. A iniciativa pretende **capacitar alunos, docentes, técnicos e assistentes operacionais para uma abordagem mais consciente e inclusiva das questões da deficiência/incapacidade, podendo integrar testemunhos de pessoas com deficiência/incapacidade, em contexto de sala de aula**.

As **entidades parceiras partilharam as práticas já desenvolvidas junto das escolas, nomeadamente ao nível das ações de sensibilização, do apoio à transição para a vida pós-escolar, da preparação dos Planos Individuais de Transição (PIT), da promoção da autonomia dos jovens e do envolvimento das famílias neste processo**.

Foi consensual a **importância de reforçar o trabalho ao nível da autonomia, da preparação para o mundo do trabalho e da articulação entre escola, família e comunidade**, contribuindo para percursos de inclusão mais consistentes e sustentados.

Preparação de atividades para 2026



Articulação com Gabinete de Inserção Profissional da Câmara Municipal de Aveiro (GIP da CMA) para divulgação da atividade MEDIAR+

A equipa do Projeto Aveiro+ reuniu com o GIP da CMA, no sentido de **articular estratégias de divulgação da atividade MEDIAR+ junto da população desempregada, acompanhada por aquele serviço.**

A atividade MEDIAR+ destina-se a pessoas com mais de 55 anos, em situação de desemprego, de voluntariado, de pré-reforma/reforma, **promovendo a sua participação ativa no apoio à comunidade**, em particular a famílias em situação de vulnerabilidade, em articulação com os Serviços de Atendimento e Acompanhamento Social. Esta **colaboração pretende potenciar a ativação de competências, combater situações de isolamento e reforçar a intervenção sociocomunitária no território.**



COMUNIDADE+: Um processo de avaliação participada Impacto, envolvimento e sentimento de utilidade na voz dos Mediadores Comunitários

Após a prestação de apoios à comunidade, e sendo o início de 2026 um período dedicado à avaliação e reprogramação das atividades, a Equipa do Projeto promoveu o balanço da atividade COMUNIDADE+, começando por **auscultar os principais protagonistas da intervenção: os Mediadores Comunitários.**

Neste sentido, realizou-se uma reunião com os Mediadores e com a Aproximar, entidade responsável pelo desenvolvimento da iniciativa, com o objetivo de **avaliar o impacto da participação na atividade, a adaptação às funções desempenhadas e o grau de satisfação relativamente aos apoios prestados e ao acompanhamento assegurado.** A **avaliação foi globalmente muito positiva**, destacando-se o **forte sentimento de utilidade sentido pelos Mediadores e o desejo de que a intervenção tivesse tido maior duração.**

Posteriormente, a Equipa promoveu também um momento de **auscultação junto dos técnicos dos SAAS que acompanharam os Mediadores no terreno**, com a participação das técnicas do **Centro Social e Paroquial de Nossa Senhora de Fátima, do Centro Social e Paroquial de São Jacinto e do Centro Social Santa Joana Princesa**, bem como da Aproximar.

Também as técnicas salientaram a **relevância da iniciativa, evidenciando a motivação, o envolvimento e a satisfação dos Mediadores**, bem como a **importância de dar continuidade à intervenção em 2026, de forma a potenciar e consolidar os seus impactos positivos na comunidade.**



Jovens juntos na promoção da integração cultural

No âmbito do seu Plano de Ação, o Projeto Aveiro+ está a preparar a implementação da atividade ACOLHE+ na **Escola de Formação Profissional em Turismo de Aveiro (EFTA)**, que acolhe alunos de várias nacionalidades e consequentemente uma diversidade cultural significativa. Esta iniciativa inclui a **criação de uma oficina de promoção da integração cultural e social, envolvendo jovens migrantes e nacionais**, a decorrer no segundo semestre do ano letivo 2025/2026. O objetivo é trabalhar a **inclusão de forma colaborativa, valorizando a diversidade cultural e promovendo a participação ativa** de todos os estudantes.

As reuniões de planeamento, que envolvem profissionais com experiência e contacto direto com a população-alvo, são fundamentais para garantir que a atividade responda às necessidades dos alunos, criando um ambiente inclusivo, participativo e acolhedor.



Campos de Férias para crianças nas freguesias de Cacia e Oliveirinha

Em 2026, serão promovidos **dois campos de férias direcionados a crianças entre os 6 e os 12 anos, nas freguesias de Cacia e Oliveirinha.** Pretende-se que cada campo tenha a duração de **10 dias e abranja para 20 crianças, oferecendo atividades educativas e de lazer em contexto comunitário** em territórios com menor oferta nesta área.



Aposta na capacitação para o ano de FORMAR+ 2026

Em 2026, pretende-se implementar um Programa de Capacitação destinado a **promover o desenvolvimento de competências pessoais, sociais, cívicas, financeiras e profissionais.** Cada programa terá a duração prevista de **4 sessões, totalizando 8 horas, oferecendo aos participantes ferramentas para o seu crescimento pessoal e profissional.**

Preparação de atividades para 2026



Planeamento do Festival da Interculturalidade '26

A preparação do próximo Festival da Interculturalidade já começou, tendo as equipas do Projeto Aveiro+ e do CLAIM/Casa Vera Cruz reunido no passado dia 26 de janeiro. Este festival, organizado anualmente pelo CLAIM/Casa Vera Cruz, conta agora com a colaboração do Projeto Aveiro+ no âmbito da atividade INCLUIR+, que visa a **dinamização de eventos de participação comunitária para mobilizar pessoas, famílias e a comunidade, promovendo a coesão territorial, a inclusão social e o enriquecimento cultural do concelho**. O principal objetivo desta parceria é **promover a interculturalidade, valorizando a diversidade e incentivando a participação de todos os grupos da comunidade, nacionais e migrantes, criando um espaço de convívio e partilha**. O festival pretende ainda **fortalecer redes comunitárias, envolver instituições e cidadãos na construção de iniciativas inclusivas e estimular a cidadania ativa**.

Nesta primeira reunião de planeamento foram exploradas as opções para a definição da data e do local do festival, tendo em conta as condicionantes meteorológicas e as condições necessárias para a realização das atividades com a qualidade desejada. As equipas voltarão a reunir no próximo mês de abril para dar continuidade à organização do evento.



Reforçar competências, apoiar a comunidade

Com o objetivo de ampliar e aprimorar a intervenção realizada em 2025, a Equipa do Projeto Aveiro+ iniciou a preparação da atividade FAMÍLIA+ para 2026, em colaboração com a equipa da Subunidade Orgânica Habitação Social da Câmara Municipal de Aveiro. No ano de 2025, participaram nas sessões 126 pessoas, superando as metas previstas, mas foi identificado que seria necessário aprofundar os temas abordados e aumentar o número de sessões para obter resultados mais significativos.

Assim, para 2026, está prevista a **dinamização de um Programa de Capacitação**, composto por 4 sessões de 2 horas cada, que **visa fortalecer competências de convivência, cooperação e gestão dos espaços comuns, promovendo uma vida comunitária mais harmoniosa**. Complementarmente, serão realizadas **três saídas temáticas**, que permitirão aos participantes **aplicar competências práticas na melhoria dos espaços exteriores comuns**. Estas atividades incluem o **contacto com exemplos reais, técnicas simples e boas práticas, estimulando o sentimento de pertença, a responsabilidade partilhada e o envolvimento comunitário**.

A escolha dos temas e a organização das saídas será definida em articulação com os gestores de bloco da Urbanização de Santiago e a equipa da SO Habitação Social, garantindo que as ações respondam às necessidades reais da comunidade. Para isso, serão realizadas **três sessões diagnósticas com os gestores, com o objetivo de identificar as principais dificuldades do dia a dia, apoiando na gestão dos desafios inerentes à vida em comunidade**.

Aveiro+ reforça trabalho em rede e prepara nova edição das atividades FORMAR+, MEDIAR+, COMUNIDADE+ e OCUPA_T+

O Projeto Aveiro+ mantém a aposta no reforço da articulação com os **Serviços de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS)**, consolidando o trabalho em rede e preparando a concretização das próximas atividades previstas no plano de ação. Neste contexto, marcou presença numa reunião de SAAS/NLI, onde apresentou as iniciativas a desenvolver e solicitou a colaboração das entidades parceiras, **reafirmando o seu compromisso com uma intervenção integrada, colaborativa e orientada para a promoção de resultados sustentáveis no território**.

No âmbito da atividade **MEDIAR+**, foi solicitado o **encaminhamento de participantes para a Sessão de Captação**, momento em que será auscultado o seu interesse no desempenho das funções de mediador/a comunitário/a. Os candidatos interessados integrarão posteriormente um **processo de seleção, que inclui a realização de entrevistas individuais**, sendo selecionadas até um máximo de 8 pessoas para a função.

Os participantes selecionados irão frequentar um Programa de Capacitação, no âmbito da atividade **COMUNIDADE+**, garantindo a aquisição de competências essenciais para o exercício das suas funções. Prevê-se que esta capacitação possa potenciar a eficácia da intervenção e assegurar que os mediadores/as comunitários/as contribuam de forma qualificada e estruturada para a resposta às necessidades sociocomunitárias identificadas.

Paralelamente, a Equipa Aveiro+ informou que, no âmbito da atividade **OCUPA_T+**, os **Campos de Férias** a **dinamizar em 2026 decorrerão nas freguesias de Cacia e Eixo**, em parceria com o Centro Social e Paroquial de Cacia e com a Santa Casa da Misericórdia de Oliveirinha, através dos respetivos SAAS. Esta iniciativa reforça a aposta em respostas de proximidade, diversificadas e orientadas para a promoção da inclusão e da participação ativa da comunidade.

Núcleo de Monitorização e Acompanhamento do Projeto Aveiro+ - contributos para 2026

A Equipa do Projeto Aveiro+ reuniu com o Núcleo de Acompanhamento e Monitorização do Projeto, com o objetivo de **apresentar o trabalho desenvolvido no último trimestre de 2025, comparar metas previstas com resultados alcançados e discutir a implementação das atividades planeadas para 2026.**

Este encontro permitiu recolher o *feedback* do Núcleo, promovendo uma **reflexão sobre os obstáculos identificados e as oportunidades de melhoria.** Foram **debatidos ajustes nas atividades, garantindo que a execução do Projeto para o novo ano seja mais eficaz e alinhada com as necessidades da comunidade.**



Próximas atividades

Agenda disponível brevemente

FORMAR+

Programa de Capacitação

para desenvolvimento de competências pessoais, sociais, cívicas, financeiras e profissionais

MEDIAR+

Sessão de Captação

para desempenho de funções de Mediador/a Comunitário/a

COMUNIDADE+

Programa de Capacitação

para desempenho de atividades de apoio à comunidade

APRENDER+

OFICINAS TEMÁTICAS

para integração cultural e social no Agrupamento de Escolas de Esgueira e Escola Profissional de Aveiro

AJUDA+

Grupos de Entreeajuda

para cuidadores informais, migrantes, pessoas em situação de sem-abrigo, pessoas desempregadas, reformadas ou voluntárias

FAMÍLIA+

Programa de Capacitação

para moradores em habitação social

EMPREGA+

Ações de Sensibilização

sobre empregabilidade inclusiva

ACOLHE+

Oficinas Temáticas

para integração cultural e social na Escola de Formação em Turismo de Aveiro

OCUPA_T+

Ocupação de Tempos Livres

para crianças e jovens, dos 6 aos 12 anos, das freguesias de Cacia e Oliveirinha

INCLUIR+

Festival da Interculturalidade

em colaboração com o CLAIM/Casa Vera Cruz

Rede INCLUIR+

Evento Sociocomunitário

que decorrerá nos dias 22 e 23 de maio na freguesia de Oliveirinha

Para informações adicionais, contacte-nos!

Projeto Aveiro+ | CLDS 5G

Centro de Congressos de Aveiro | Cais da Fonte Nova | 3810 - 200 Aveiro

234 406 314 | 922 206 361 | aveiromais@cm-aveiro.pt

<https://www.cm-aveiro.pt/servicos/acao-social/projetos-de-intervencao-social/clds-5g-aveiro>

ACOMPANHEM-NOS PARA MAIS NOTÍCIAS